

Referentielijst

Jos Gerits/Greenway Communications werkte c.q. werkt voor onder meer de volgende bedrijven en instellingen:

- Ria Joosten Catering in het kader van het ESF-programma Duurzame Inzetbaarheid, waarbij het management en de medewerkers zijn 'empowered' om meer eigeninitiatief en zelfsturing tentoon te spreiden, zodat de directie zich meer op de ontwikkeling en uitvoering van de business strategie kon richten.
- Catering Evenementen Venlo, waarbij een kwaliteitsslag werd gemaakt door het management en de medewerkers van Brasserie De Leuf en restaurant Cabillaud – beiden gevestigd in Theater De Maaspoort – nauw met elkaar te laten samenwerken. Hierdoor werden de medewerkers verleid om zich verder te ontwikkelen en ontstond de noodzakelijke flexibiliteit om op een kosten-efficiënte wijze piekuren in de bediening te ontlasten.
- Berden Mode: Een organisatie-ontwikkelingsproject in het kader van klantgerichtheid en klantvriendelijkheid binnen de kaders van de opbouw en ingebruikname van meerdere webwinkels die door de medewerkers op de winkelvloer aanvankelijk als een grote bedreiging werden ervaren.
- Cuijpers Stralen en Conservering BV Weert: Implementatie van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen ten dienste van een optimalisatieslag in kwaliteit en veiligheid.
- Keulers Oliehandel BV: Strategievorming en ondersteuning bij het afstoten van de bulkhandel via een fusie met een grotere speler. Vervolgens optimalisatie van de organisatie binnen de achterblijvende bedrijfsonderdelen.
- Berden Wonen en Slapen: Organisatie-ontwikkeling door de onderscheiden schakels binnen en tussen de afzonderlijke vestigingen bottom up efficiënter te laten samenwerken. Dit leidde tot een duidelijke rendementsverbetering
- Smeets Stralen en Conserveren BV Elsloo: Introductie van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen in functie van verhoging van de zorg voor veiligheid. Managementtrainingen die er onder andere toe leidde dat de interne ketens veel doelmatiger samenwerken en 'winstlekkages' werden gedicht
- GGD Zuid-Limburg: managementondersteuning van de fusie van de drie Zuid-Limburgse GGD'en
- DSM Citrique Belge Tienen (B) : Ondersteuning van de zorg voor veiligheid, gezondheid, kwaliteit en milieu (behaviour based). Ook specifieke omgevingscommunicatie vanuit een productiesite die midden in een woonwijk ligt en waarbij de omwonenden directe overlast ervaren. Mooiste resultaat: tegen een volledig vernieuwde milieuvergunning werd door die omwonenden geen enkele zienswijze ingediend. Bij gelegenheid kortstondig interim management.
- Techno Center Zuid-Limburg: strategische en communicatieve ondersteuning bij het opzetten en uitvoeren van een innovatief programma om meer studenten, werknemers en werkzoekenden naar een baan in de procestechniek te leiden.

- Academisch Ziekenhuis Maastricht, afdeling Veiligheid en Milieu: structurele communicatieproblemen tussen het hoofd van de afdeling en zijn medewerkers omgebogen in een effectieve dialoog.
- Penitentiare Inrichtingen Limburg Zuid: gedurende een lange periode vele hand en spandiensten verricht om een grootschalig en langdurig nationaal veranderingsprogramma in goede banen te leiden. Tijdelijk interimmanagement.
- DSM Nederland, afdeling HR: Evaluatie van een zeer innovatief opleidings- en ontwikkelingsprogramma (TOP) dat via concrete business cases een directe link legt tussen bedrijfsstrategie, competentie management en organisatie-ontwikkeling. De terugverdienfactor bleek tussen de 5 en 10 te liggen.
- Universiteit Maastricht/LED/LIOF: Het vlottrekken van het innovatie-ondersteuningsprogramma MKB Roadmaps Health, nadat dit door mismanagement en personele wisselingen nagenoeg volledig was vastgelopen.
- Universiteit Maastricht, Instrumentele Dienst: Managementproblemen omgebogen in een intern klantgerichtheids- c.q. kwaliteitsprogramma, dat er uiteindelijk toe leidde dat deze afdeling niet alleen op hun slofjes als een der eerste ondersteunende afdelingen in de Nederlandse ziekenhuiswereld een ISO-9001 certificaat behaalde, maar tot een uiterst professionele en innovatieve organisatie werd die model stond en staat voor soortgelijke afdelingen
- Maastricht Instrument: ondersteuning bij de opzet en inrichting van deze zusteronderneming van de bovenstaande Instrumentele Dienst.
- Provincie Limburg, afdeling Milieu en Handhaving: ondersteuning in de communicatie met bedrijven om milieuzorg verder te verbeteren.
- DSM Melamine: Ondersteuning bij de fusie van twee productieonderdelen waarin zeer uiteenlopende culturen dominant waren, waardoor de samenwerking uiterst stroef verliep. Ten dele interim management.
- Muziekscholen Odeion en Sittard: professionaliseringsproces na een fusie, gekoppeld aan een bezuinigingsoperatie.
- Trento: Marketingcommunicatie en organisatie-ontwikkeling in een onstuimig groeiproces.
- Profielplast: Nieuwe missie en visie en markt-introductie.
- Universiteit Maastricht, afdeling Proefdiervoorziening: Diepliggende problemen tussen het afdelingshoofd en zijn medewerkers opgelost.
- DSM Limburg BV: over langere periode hand en spandiensten verricht bij de interne communicatie. Vooral een vertaalslag van strategische communicatie naar concrete implementatieprogramma's.
- Bouwbedrijf Meulen: Marketingcommunicatie op basis van bedrijfsoptimalisatie rondom diverse nieuwbouwprojecten
- Chemelot Services: over een lange periode ondersteuning geboden in bedrijfs- en procesoptimalisatie. Uiteindelijk ondersteuning bij het opheffen van een omvangrijke organisatie.
- RO groep: Marketingcommunicatie in de vorm van doelgerichte jaarstukken.
- Universiteit Brabant, Instrumentele Dienst: een ingrijpend professionaliseringsproces dat uitmondde in een volledig nieuwe positionering als ondersteunend bedrijfsonderdeel in een academische wereld.

- Landschapspark De Graven: Ondersteuning in de maatschappelijke acceptatie en een blijvend commitment bij overheden die als opdrachtgevers met grote reserves een project financieel ondersteunden waarvan de voordelen en uiteindelijke realisatie over jaren niet 'tastbaar' te maken viel.
- Streekgewest Westelijke Mijnstreek: ondersteuning bij afsluiting van een era bij opheffing van de organisatie.
- Gemeente Beek : Samenstelling van een aantal jaarkronieken.
- SABIC Europe: Diverse klussen bij het ondersteunen van de zorg voor Veiligheid, Gezondheid, Milieu en Kwaliteit (behaviour based)
- Jung Wohnbau GmbH Trier (D). Ondersteuning (ten dele interim-management) bij organisatie-ontwikkeling in het kader van een onstuimig groeiproces.
- TrigOS Support: samenwerking op het gebied van Sociale Innovatie bij een groot aantal projecten
- DSM TechnoPartners: managementondersteuning en interne communicatie toen de organisatie voor een periode van twee jaar werd gesloten en de medewerkers 'empowered' en begeleid moesten worden naar ander werk c.q. vervroegd pensioen.
- Vereniging Hoger Personeel DSM: gedurende meer dan 20 jaar communicatieve ondersteuning om complexe ontwikkelingen helder aan de leden uit te leggen. Ondersteuning bij het functioneren van ondernemingsraden.
- Gemeente Schinnen: diverse communicatieprojecten
- Gebiedscommissie Parkstad: ondersteuning bij het opzetten van de commissie
- DSM Specialty Products Rotterdam: gedurende een lange periode managementondersteuning en diensten op het gebied van interne communicatie in een grootschalig project om de organisatie na jaren van een 'harvest strategie' fit for de future te maken op basis van nieuw te implementeren technologie. Daarbij werd de professionaliteit van de medewerkers aanmerkelijk verhoogd, en gelijktijdig het aantal medewerkers zonder rumoer tot 1/3 teruggebracht.
- Publishing & Printing Company
- DSM Research
- Holland Sweetener Company en DSM Special Products: managementondersteuning bij een fusie
- Universiteit Brabant Facilitaire Dienst: een professionaliseringsproces waarbij aanvankelijk aansturingsproblemen centraal stonden en uiteindelijk een gedragen besluit kon worden genomen om de dienst soepel en effectief aan een professionele externe aanbieder over te doen.
- Universiteit Brabant, Economische Faculteit: optimalisatie van een ICT-afdeling