

Subsidie voor Duurzame Inzetbaarheid  
bedrijven en instellingen

## De overheid geeft het MKB een zetje in de rug

De werkdruk neemt toe, nieuwe collega's zijn niet altijd makkelijk te vinden. Bovendien willen we het management en de medewerkers **Duurzaam Inzetbaar** maken zodat ze hun carrière niet alleen in gezondheid kunnen afsluiten, maar ook dat ze in elke fase van die carrière fit voor de job zijn en met plezier en **passie** het beste uit zichzelf en de collega's halen.

Dat lukt via mijn passiemangement, dat ertoe leidt dat iedereen weet waarvoor hij/zij staat en gaat en dat de managers en medewerkers met elkaar er meer van maken dan de som der delen. Hierdoor ontstaat een gezamenlijk gevoel van trots, inzet en plezier, leert de organisatie voortdurend bij en groeit elke manager en medewerker met de dag.

De centrale overheid wil ons daarbij een handje helpen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft namelijk € 22 mln. uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) beschikbaar gesteld om MKB-bedrijven en hun medewerkers 'duurzaam inzetbaar' te maken. Elk bedrijf kan daartoe in de periode **oktober – november** een aanvraag indienen voor een ontwikkelingsproject. De advies- en implementatiekosten mogen maximaal € 20.000, - bedragen, met een minimum van € 12.000, - en tegen een uurvergoeding van €100, - ex BTW. Van deze projectkosten wordt 50% gesubsidieerd.



Europees Sociaal Fonds  
2014-2020  
Duurzame inzetbaarheid

### Doelstelling projecten

Het ministerie heeft onder meer de volgende doelstellingen van mogelijke projecten aangegeven:

- Het maken van een bedrijfs- en organisatiescan
- Het uitvoeren van (periodiek) onderzoek naar duurzame inzetbaarheid van medewerkers
- Het bevorderen van gezond en veilig werken
- Het bevorderen van een leercultuur voor werknemers
- Het in dialoog met de medewerkers aanpassen van de organisatie van het werk, gericht op het verhogen van de betrokkenheid en productiviteit
- Het stimuleren van interne en externe mobiliteit van medewerkers en het bevorderen van ondernemerschap
- Het bevorderen van een flexibele werkcultuur, met het oog op het beter kunnen combineren van arbeid en zorg.
- Het invoeren van arbeidstijdenmanagement

We hebben alle competenties en ervaring in huis om u bij te staan in het verkrijgen van deze subsidie, het opstellen van een doeltreffend plan van aanpak en het ondersteunen van de implementatie daarvan.

Ontdek direct hoe **duurzaam uw organisatie, management en medewerkers zijn door geheel vrijblijvend de Quickscan Vitaliteit op onze website in te vullen:**  
[www.josgerits.eu](http://www.josgerits.eu).

NB Elk jaar past het Ministerie SZW de eisen op punten aan. Aan de hier gepresenteerde info kunnen daarom geen rechten worden ontleend.